

PANZI FONDATION DRC asbl

**AVIS RECRUTEMENT EXTERNE**

NUMERO DU POSTE	001/FP/ADM/AN/2018
TITRE DU POSTE	POINT FOCAL RSE & SBCC
CATEGORIE	TRAVAILLEUR HAUTEMENT QUALIFIE
NOMBRE DE POSTE OUVERTS	2
LIEU DE TRAVAIL	BUNYAKIRI et NYANGEZI (1 poste par site).
SOUS LA SUPERVISION DE	LE SUPERVISEUR LOCAL DE SON RESSORT
TYPE DE CONTRAT	Février – septembre 2018, avec renouvellement probable de 12 mois
DATE DE PUBLICATION	Le 15 Janvier 2018
DATE DE CLOTURE	Le 25 Janvier 2018
DUREE DU PROJET	N/A

REPUBLICAINE DEMOCRATIQUE DU CONGO  
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI  
MUKWANGI  
0831  
Signature

**HISTORIQUE:**

La Fondation Panzi a été créée en 2008 par le Professeur Docteur Denis MUK WEGE MUKENGERE dans le but de faire de la femme l'actrice à part entière du développement de la société congolaise. Elle exerce ses activités sur l'ensemble de la province du Sud-Kivu et en cas de-besoin l'extension pourra se réaliser au niveau national. Elle a pour mission de :

- promouvoir les droits de la femme ;
- soutenir et accompagner les victimes des violences sexuelles et leur dépendants ;
- lutter contre toute forme de violence sexuelle et/ou basée sur le genre ;
- prendre en charge de façon holistique les survivant(e)s de viols et violences sexuelles et basées sur le genre ;
- promouvoir la paix, la redevabilité et la bonne gouvernance pour une société juste et stable ;
- soutenir les actions de l'hôpital de Panzi.

Actuellement, la Fondation gère des programmes financés par l'Union Européenne, la NCA, PMU, Global Strategy, USAID, Banque Mondiale, ONU Femmes, UN Trust Funds,... en vue de la prise en charge holistique des survivants des violences sexuelles et basées sur le genre d'un côté, et du changement des mentalités, des comportements et des pratiques de l'autre côté.

C'est dans ce contexte que la Fondation cherche à recruter, à travers le projet TUSHINDE, **deux Points Focaux pour la Réinsertion Socioéconomique et la communication pour le changement social et de comportement (CCSC).**

**RESPONSABILITES ET TACHES.**

**Responsabilité dans la mise en œuvre de la réinsertion socio-économique (RSE) à travers les AVEC**

- Assurer que les AVEC fonctionnent conformément aux attentes du projet : maintiennent et offrent suffisamment de chances d'autonomisation socioéconomique aux personnes économiquement vulnérables, dont les femmes dans la communauté ;
- Superviser les activités des Agents de Terrain et des VSLA ainsi que les initiatives de leurs membres en général dans toutes les aires de santé appuyées ;
- Consolider, à l'intention du Superviseur Local, tous les rapports d'activités SBCC et RSE (statistique et narratif) : mensuel, trimestriel et annuel dans sa zone ;

*Signature*

- Participer aux réunions de monitoring organisées chaque mois au bureau local du projet dans son ressort et conduire l'analyse et l'interprétation participative des données SBCC et RSE avec les autres parties prenantes ;
- Assurer que les AVEC fonctionnent avec des plans d'affaires, les exécutent et les évaluent de manière périodique;
- Autre tâche lui demandée par son superviseur direct.

### Responsabilités et tâches, en communication pour le changement social et de comportement (CCSC)

- Coordonner les sessions d'éducation sur les violences sexuelles dans les communautés ;
- Réaliser des sensibilisations collectives parmi les jeunes, les élèves, au sein de la police et des FARDC ;
- Contribuer à la cartographie des ressources existantes en VBG au niveau communautaire ;
- Collaborer avec les autres acteurs et les services du Gouvernement en matière de prévention des VBG dans la zone de son ressort ;
- Collaborer avec le partenaire technique CCSC au renforcement des capacités et à l'accompagnement technique des noyaux communautaires dans la mise en œuvre de la mobilisation communautaire ;
- Appuyer les noyaux communautaires dans l'organisation des forums communautaires sur la problématique VSBG et l'autonomisation sociale et économique de la femme ;
- Impliquer et accompagner les groupes des jeunes et les groupes genre à la prévention des VSBG dans la zone de son ressort ;
- Appuyer les noyaux dans la sélection des personnes influentes-clés à impliquer dans les fora et autres discussions/débats communautaires pour la promotion de l'équité entre les sexes et les questions sensibles au genre dans la communauté ;
- Assurer que les actions de CCSC s'exécutent en milieu scolaire: distribution et promotion du Code de bonne conduite pour prévenir la violence sexiste dans les écoles ;
- Assurer que les radios locales partenaires exécutent les activités de CCSC selon les thèmes clés sélectionnés par le projet et/ou selon les nouveaux problèmes communautaires identifiés par les noyaux ;
- Assurer que les communautés ciblées ont l'accès à l'information sur des thématiques connexes : la planification familiale (PF) ; la santé reproductive (SR) ;
- Assurer que les noyaux communautaires ainsi que les clubs des jeunes développent des plans d'activités mensuels conformes aux attentes du projet, les exécutent et y rapportent exhaustivement ;
- Appuyer les OBC, les groupes des jeunes, les Noyaux Communautaires et autres groupes dans la mise en œuvre des actions de prévention telles que les campagnes de sensibilisation au niveau communautaire ;
- Superviser les activités des Comités des « Noyaux communautaires » ainsi que les initiatives de leurs membres en général dans toutes les aires de santé appuyées ;
- Assurer que les messages de SBCC sont effectivement vulgarisés dans les aires de santé ciblées (écoles, églises, campements militaires, diffusions radio, etc.) dans la zone, en assurant la collaboration étroite entre le projet et les noyaux communautaires ;
- Appuyer la sensibilisation des noyaux, en collaboration avec le Psychologue clinicien, sur l'existence et le fonctionnement du service de prise en charge des survivants de violence sexuelle et basée sur le genre
- Appuyer les sensibilisations communautaires sur les traumatismes, leurs causes, la conduite à tenir pour la promotion de la santé mentale en communauté (écoles, églises, groupes VSLA, noyaux, clubs des jeunes, ...) ; cela en collaboration avec le psychologue clinicien ;
- Sensibilisation communautaire sur les obstacles d'accès aux services de santé mentale et sur stigmatisation entourant les survivants VSBG dans la communauté ;
- Appuyer la sensibilisation des noyaux, en collaboration avec l'avocat, sur l'existence et le fonctionnement du service de prise en charge légal des survivants de violence sexuelle et basée sur le genre ;
- Appuyer la sensibilisation et vulgarisation communautaire des textes juridiques portant à l'égalité de genre, droits de la femme et de la jeune fille, répression des VS (dans la communauté, les noyaux, les



clubs des jeunes, églises, autres OBC et regroupements communautaires, etc.), cela en collaboration avec l'avocat ;

- Encourager la discussion sur la réintégration des survivants VBG au sein des groupes communautaires, y compris les groupes des hommes et des jeunes pour mettre fin à la discrimination des survivants;

### Responsabilités d'appui aux formations du domaine de RSE et CCSC

- Appuyer les activités de formation à l'intention des noyaux, des groupes VSLA, des Agents de terrain, ainsi que les formations des alphabétiseurs sélectionnés dans la zone de son ressort, y compris les formations destinées aux autres acteurs bénévoles dans sa zone ;
- Assurer le suivi de restitution des formations aux CODESA, RECO, noyaux communautaires, club d'enfants et autres acteurs communautaires formés dans la zone ;

### Responsabilités d'appui au suivi et évaluation de la RSE – CCSC

- Appuyer la consolidation et l'analyse mensuelles des données de RSE rapportées par les Agents de terrain des aires de santé ainsi que les données CCSC rapportées par les noyaux (à l'occasion de la réunion mensuelle de monitoring) ;
- Superviser les prestations de RSE au près des AT et COGE des AVEC dans toutes les aires de santé appuyées par le projet, et cela, selon le planning convenu avec les AT dans sa zone ;
- Participer aux supervisions conjointes de RSE, organisées dans le cadre du projet, en collaboration avec les autres partenaires tels que la Division/le service du Genre, IMA, USAID;
- Evaluer régulièrement les besoins et les lacunes de la mise en œuvre des activités de RSE & CCSC sur le terrain (identifier, analyser) et les mettre à la disposition des décisions de gestion ;
- Contribuer à la collecte des données de mise à jour régulière de la cartographie des services VBG et ressources existants dans la zone ;
- Organiser les supervisions techniques régulières aux AVEC pour amélioration des prestations de RSE aux personnes vulnérables (dont les survivants VSBG) membres de ces groupes d'intérêt économique ;
- Organiser les supervisions techniques régulières aux noyaux communautaires pour amélioration des prestations de prévention des VSBG et s'assurer que les plans et thèmes de sensibilisation convenus sont exécutés comme prévus dans la communauté ;
- Assurer que les activités AVEC sont effectivement mises en œuvre et suivies selon les plans convenus avec les AT et que ces derniers y rapportent exhaustivement ;
- Documenter avec l'appui des noyaux (agents de terrain, conseillères, ...) les résultats des activités de CCSC sur la promotion et l'équité du genre : résultats des théâtres participatifs, des cinémas mobiles, résultats des diffusions radio, des fora, etc. ;
- Documenter, avec l'appui des AT et COGE des AVEC/Centrales AVEC, les résultats des actions de RSE sur les membres AVEC, sur les autres personnes vulnérables, leurs dépendants et sur la communauté en général ;
- Produire les rapports périodiques (mensuel, trimestriel, annuel) en RSE et CCSC selon le forma convenu au projet et les proposer au superviseur local du projet dans la zone, dans le délai.

### Responsabilité de rapportage.

- Appuyer la collecte des données statistiques de qualité en RSE et en CCSC dans sa zone ;
- Appuyer la compilation et à l'analyse des données RSE et CCSC en toute confidentialité ;
- Préparer et soumettre au superviseur local, des rapports hebdomadaires sur les violations des droits de l'homme et la situation sécuritaires (incidents sécuritaires) dans les différentes aires de santé ;



- Contribuer à la production de rapports mensuels, trimestriels et annuels de grande qualité sur les activités de RSE & CCSC dans sa zone ;
- Faire immédiatement rapport au superviseur direct de n'importe quel problème/questions surgissant avec les outils de collecte, les acteurs, la gestion des intrants, etc. de manière à initier des mesures correctives dans son domaine si besoin ;
- Récolte des données/témoignages de succès relatif à son domaine et rapport au superviseur local.

### Profil du détenteur du poste.

- Diplôme de graduat en développement rural, santé communautaire, autres disciplines apparentées ;
- Qualification supplémentaire/autres formations connexes en rapport avec le poste souhaitées, surtout en VSBG ;
- Expérience en matière des techniques de mobilisation sociale (communautaire), de communication pour le changement social de comportement ;
- Expérience de travail dans de projets/programmes utilisant les structures communautaires, les organisations à base communautaire et/ou les regroupements villageois ;
- Expérience dans le renforcement de capacités (formateur, superviseur,...) aux volontaires et/ou aux leaders des structures communautaires ;
- Maîtrise des zones de santé ciblées par le projet Tushinde ;

### Qualités requises

- Capacités d'organisation, aptitudes en renforcement de compétences, aptitude à bien communiquer devant en face d'un groupe et en individuel, sens de flexibilité, de discrétion, capacité de travailler sous pression, sens d'autonomie, sens de pro-activité, dynamisme, anticipation, esprit d'initiative et capacité de travailler en équipe, sens d'honnêteté, de transparence et de redevabilité ;
- Allégeance aux valeurs éthiques de la Fondation Panzi ;
- Très bonne maîtrise et rapidité dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, Access, Word, Internet et Power Point) ;
- Excellente maîtrise orale des langues usuelles dans les zones de travail (mashi, kitembo) ;
- Maîtrise excellente orale et écrite du français et du swahili exigée.

### Candidature

Les candidats intéressés doivent envoyer leur dossier au plus tard le 25 janvier 2018 à 16 heures par mail aux deux adresses suivantes : [grh@fondationpanzirdc.org](mailto:grh@fondationpanzirdc.org), [coordo\\_tushinde@fondationpanzirdc.org](mailto:coordo_tushinde@fondationpanzirdc.org) et [admin.finances@fondationpanzirdc.org](mailto:admin.finances@fondationpanzirdc.org) avec comme objet «**Point focal RSE & CCSC Tushinde**».

Ou, sous pli fermé avec mention «**Point focal RSE & CCSC Tushinde**» au coin supérieur droit de l'enveloppe, à la guérite principale de la Fondation Panzi RDC sise sur l'Avenue Jean Miruho II, n°024, non loin du terrain de Kamagema, à l'entrée du Poste de la Police de Panzi. Au dépôt, le courrier devra être enregistré, en présence du candidat qui signe le dépôt de sa candidature, dans un cahier ouvert à cette fin.

### Contenu du dossier de candidature:

- Lettre de motivation simple, claire et signée (max 1 page);
- CV détaillé (max 3 pages) contenant seulement les expériences (professionnelles et formatives) en lien avec le poste et trois références professionnelles (leur e-mails, numéros de téléphone pour contact),
- Copie du diplôme,
- Copies des attestations de services rendus certifiées par les anciens employeurs, et ;
- Copies des attestations des éventuelles formations en lien avec le poste.

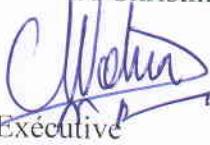


N.B.

- Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
- Ne seront sélectionnés que les seuls dossiers dont les propriétaires répondent au profil requis.
- La suite du recrutement sera signifiée uniquement aux-candidat(e)s dont les dossiers seront sélectionnés.

Pour la Fondation Panzi.

Dr AMISI NOTIA, Christine



Secrétaire Exécutive



REPUBLICQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO  
OFFICE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE  
VISE PAR NOUS  
FONCTION  
LOCALITE  
DATE 11/01/2011  
SOUS LE N° 0831  
SIGNATURE

MATOMBU-M  
D.P. KINS  
Shan