



PANZI FOUNDATION DRC asbl

## AVIS RECRUTEMENT EXTERNE

NUMERO DU POSTE	014 /FP/SE/ADM/AN/2021
TITRE DU POSTE	CONSULTANT (E) CHARGE DE MENER UNE ETUDE DE BASE ET UNE ETUDE DE MARCHE
CATEGORIE	EQUIPE DE CONSULTANT (E)S NATIONAL(E)S
LIEU DE TRAVAIL	ADMINISTRATION FONDATION PANZI A BUKAVU AVEC DEPLACEMENT DANS LES SITES DE KATOGOTA ET KAZIBA
SOUS LA SUPERVISION DE	COORDONNATEUR DU PROJET ET M&E
TYPE DE CONTRAT	CONSULTANCE/PRESTATION DES SERVICES
DATE DE PUBLICATION	Le 26 Mars 2021
DATE DE CLOTURE	Le 02 AVRIL 2021
DUREE DU CONTRAT	21 Jours

### 1. Historique

La Fondation Panzi a été créée en 2008 par le Professeur Docteur Denis MUKWEGE MUKENGERE dans le but de faire de la femme l'actrice à part entière du développement de la société congolaise. Elle exerce ses activités sur l'ensemble de la province du Sud-Kivu et en cas de besoin l'extension pourra se réaliser au niveau national. Elle a pour mission de :

- Promouvoir les droits de la femme ;
- Soutenir et accompagner les victimes des violences sexuelles et leur dépendants ;
- Lutter contre toute forme de violence sexuelle et/ou basée sur le genre ;
- Prendre en charge de façon holistique les survivant(e)s de viols et violences sexuelles et basées sur le genre ;
- Promouvoir la paix, la redevabilité et la bonne gouvernance pour une société juste et stable ;
- Soutenir les actions de l'hôpital de Panzi.

Depuis près de trente années, des violations graves des droits humains sont commises à l'Est de la République démocratique du Congo. Le bilan de ces atrocités est lourd et plusieurs millions de morts et plusieurs milliers des femmes ayant subi diverses formes de violences sexuelles. Le recours systématique à la violence sexuelle par les différents acteurs étatiques et non-étatiques est un trait brutal des conflits en RDC, utilisée comme une arme de guerre pour terroriser et déstabiliser des populations entières. Cette situation a très souvent détruit des vies entières des victimes l'ayant subi, tout en détériorant les rapports au sein des communautés et entre ces communautés et l'État congolais.

Une partie importante de la population vivant dans les territoires d'Uvira et de Walungu, Sud- Kivu, dépend des revenus liés à l'activité minière non règlementée dans lequel les enfants sont impliqués. La fréquentation scolaire dans ces zones minières est faible, comme beaucoup d'enfants travaillent dans les mines artisanales, et la prostitution des femmes et des filles est un phénomène très répandu.

Ce projet de réinsertion socioéconomique des enfants, des professionnelles de sexe et autres vulnérables autour des carrés miniers contribuera principalement à atteindre progressivement les cibles des Objectifs du Développement Durable (ODD), tels que ODD 5 « L'égalité des sexes et à l'autonomisation des

*Panzi*



*femmes et des filles* », mais il favorisera également des avancées vers la réalisation de l'ODD 3 « *Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge* »

L'objectif global du projet est d'améliorer le niveau de vie des communautés situées à proximité des mines artisanales dans la plaine de la Ruzizi (Katogota) et Kaziba. Plus spécifiquement, le projet vise à accroître la scolarisation des enfants travaillant dans les mines, à réduire le nombre d'adolescents et de travailleurs du sexe qui travaillent dans /autour des mines grâce aux activités agricoles et à sensibiliser les parties prenantes locales sur la protection des enfants et les droits de l'homme, y compris les droits de la femme.

Pour y parvenir, deux écoles seront réhabilitées, les enfants seront soutenus par une alimentation scolaire et des formations professionnelles sous forme « d'école au champ », d'élevage et d'appui aux petites activités génératrices de revenu seront donnés aux parents des enfants, promouvant ainsi des solutions alternatives pour gagner leur vie.

Ce projet va renforcer les acquis d'autres projets en exécution par la Fondation Panzi dans ces zones.

Dans le cadre de ce projet, une étude de base et une étude de marché sont envisagées dans les deux sites du projet (Katogota et Kaziba).

Ainsi, la Fondation Panzi voudrait recruter un cabinet/Bureau de consultance afin de mener cette activité de grande importance.

## **2. Objectif de la consultation**

### *2.1. Objectif général de la consultation*

L'objectif général est double :

- 1) De réaliser une étude qualitative et quantitative des activités génératrices de revenus en lien avec la réalité locale de chaque site du projet et ses environs mais aussi évaluer le fonctionnement des mutuelles de solidarité (MUSO) existantes,
- 2) De mener une étude de base pouvant alimenter les indicateurs de base du cadre de résultats du projet.

### *2.2. Objectifs spécifiques,*

- Évaluer les besoins du marché dans les milieux sélectionnés et les différentes options dans le cadre d'activités génératrices de revenu dans chaque zone, identifier les différents acteurs du marché, les approches de leur travail et le succès atteint pouvant orienter l'accompagnement des bénéficiaires (parents des enfants des écoles ciblées et professionnelles de sexe vivant autour des sites miniers de Katogota et Kaziba).
- Évaluer le contexte social, économique et politique lié à la mise en œuvre des activités génératrices de revenu
- Proposer des alternatives en vue d'une meilleure mise en œuvre des activités
- Évaluer le fonctionnement des MUSO/AVEC dans chaque zone et étudier les possibilités d'intégrer les bénéficiaires dans le strict respect du principe du Don No Harm
- Déterminer les indicateurs de base dans le domaine de la scolarisation, de la réinsertion socioéconomique, la protection des enfants/femmes, du niveau de connaissance des droits des enfants et des femmes ...

## **3. Equipe de l'évaluation**

*Panzi*

### 3.1. Composition, rôles et responsabilités de l'équipe d'évaluation

L'équipe d'évaluation sera composée d'un(e) ou plusieurs consultant(e)s nationaux(nales).

Dans le cadre de son mandat, le cabinet aura pour mandat, entre autres :

- Réaliser une étude de marché dans les 2 zones d'intervention du projet, à cet effet :
  - o Déterminer les filières agricoles porteuses (végétales et animales)
  - o Évaluer les besoins du marché dans les milieux sélectionnés
  - o Évaluer les marchés ainsi que les produits qui peuvent y être vendus
  - o Étudier les différentes options dans le cadre d'activités génératrices de revenu dans la zone ainsi que les retombées de ces activités
  - o Comprendre le fonctionnement des MUSO/AVEC/Coopératives agricoles, etc (mutuelles paysannes y compris) et proposer des alternatives incluant les parents des enfants des écoles ciblées et les professionnelles de sexe (PS) et les conséquences négatives et positives de l'injection des fonds dans ce système
  - o Identifier les différents acteurs du marché, les approches de leur travail et le rôle que ces derniers peuvent jouer dans le cadre de l'accompagnement des bénéficiaires le cas échéant
  - o Identifier les défis des marchés, de l'offre et de la demande
- Évaluer le contexte social, économique et politique lié à la mise en œuvre des activités génératrices de revenu
  - o Évaluer et proposer des approches dans la distribution de CASH dans la zone
  - o Évaluer les risques de chaque moyen d'envoi/distribution de CASH
  - o Évaluer le contexte économique et social ainsi que les enjeux sécuritaires (mouvements des populations ; attaques passées et potentielles et répercussions éventuelles sur le plan économique de la zone)
- Proposer des alternatives en vue d'une meilleure mise en œuvre des activités :
  - o Proposer différentes options d'accompagnement (financier et technique) des bénéficiaires dans les conditions actuelles des marchés
  - o Proposer des solutions de travail entre les MUSO/AVEC et le projet où les bénéficiaires tout en s'assurant que celles-ci participent activement et réellement à la vie économique de leur communauté
  - o Proposer des solutions pour la durabilité des actions des MUSO
  - o Dégager des pistes de solution en fonction de chaque défi identifié dans la mise en œuvre des AGRs.
- Mener une étude de base

Les éventuels autres consultant(e)s travaillent sous supervision du/de la consultant(e) principal(e). Le/la consultant(e) principal(e) est responsable de répartir les tâches parmi les autres consultant(e)s.

### 3.2. Compétences requises

Les compétences requises des consultant(e)s sont:

- Diplôme de spécialisation en gestion, sciences commerciales, finances, économie ou toute autre discipline connexe
- Connaissance des territoires d'Uvira et de Walungu et des enjeux économiques dans ces zones
- Expérience dans le travail avec les organisations locales, nationales et internationales ayant œuvré dans le domaine du cash money, des activités génératrices de revenus, des MUSO/AVEC
- Maîtrise des défis économiques dans les zones d'intervention du projet

*Pur*



- Capacité technique et scientifique à mener une étude méthodique de marché et de base
- Connaissance des cultures, langues et autres aspects pouvant influencer sur le marché et l'économie dans les zones d'intervention du projet

#### 4. Soumission des offres

##### *Avant de soumettre*

Avant de nous envoyer votre soumission, nous vous prions de télécharger les termes de référence de notre site web : [www.fondationpanzirdc.org/gallerie/offre-demploi/et-de-les-lire-attentivement](http://www.fondationpanzirdc.org/gallerie/offre-demploi/et-de-les-lire-attentivement).

##### *Dossier de soumission*

Le dossier de soumission doit comprendre :

- Une offre technique comprenant :
  - Une note méthodologique détaillée des activités prévues pour accomplir les tâches demandées pour cette consultation ;
  - Les CVs actualisés de tou(te)s les évaluateur(trice)s/consultant(e)s et détaillés avec trois références par évaluateur (trice)/consultant(e) ;
  - Une lettre de référence écrite par la direction d'une ONG dans la région des Grands Lacs avec le rapport d'une évaluation finale que le consultant(e) principal(e) a dirigée, annexé (en dur/numérique).
- Une offre financière comprenant une proposition financière détaillée en US dollars, incluant tous les frais envisagés.

##### *Dépôt du dossier*

Le/la consultant(e) principal(e) de l'équipe d'évaluation intéressée sera priée de bien vouloir adresser un dossier de soumission pour toute l'équipe de l'évaluation à Dr AMISI NOTIA Christine, Secrétaire Exécutive de la Fondation Panzi, **au plus tard le 02 Avril 2021 à l'adresse e-mail :**

[recruitment.hr@fondationpanzirdc.org](mailto:recruitment.hr@fondationpanzirdc.org)

**N.B : 1. LES DOSSIERS INCOMPLETS ET TARDIFS SERONT ECARTES DE LA PROCEDURE DE SELECTION.**

**2. SEULS LES DOSSIERS QUI REPONDENT AUX CRITERES SERONT CONTACTES.**

**3. LA FONDATION PANZI SE RESERVE LE DROIT DE CLORURER AVEC LE DEPOT DES DOSSIERS SI ELLE TROUVE QU'ELLE A DEJA LE DOSSIER QU'IL FAUT.**

##### *Sélection de l'équipe de l'évaluation*

Nous encourageons fortement les candidatures des équipes de l'évaluation chapotées par une femme qualifiée. A compétences égales, nous préférons une équipe de l'évaluation avec une consultante principale et/ou avec des consultantes féminines.

Les dossiers des membres du staff de la Fondation Panzi RDC, d'ICART ne seront pas pris en compte.

Fait à Bukavu, le 22 Mars 2021

Dr AMISI NOTIA Christine

Secrétaire Exécutive

